

Kesätyösetelin ja kausityösetelin yhdistäminen

Kempeleen kunnan kesätyöseteli myönnetään 16–17-vuotiaalle kempeleläiselle nuorelle ja se on voimassa 1.5.–30.9. Jakamattomat kesätyösetelit jaetaan kausityöseteleinä 18–vuotiaille nuorille ja ne ovat voimassa 1.5.–31.12. Viime vuosina nuorilla on ollut entistä vaikeampaa löytää työpaikkoja, joissa käyttää kesätyöseteliä. Monet yritykset pyörittävät kesälomat hyvin pienellä miehityksellä, mikä vaikeuttaa nuorten perehdyttämistä ja ohjaamista. Toki myös viime vuosien taloudellinen epävarmuus on rasittanut yrityksiä. Viime vuonna kesätyöseteleitä jaettiin yhteensä 512 kpl. Kesätyösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 263 kpl. Kausityöseteleitä jäi jaettavaksi 80 kpl, ja niitä jaettiin nuorille yhteensä 50 kpl. Kausityösetelitukea maksettiin työnantajille yhteensä 26 kpl. Yhteensä kesä- ja kausityösetelitukia maksettiin työnantajille 289 kpl, eli yhteensä 303 seteliä jäi käyttämättä.

On erittäin harmillista, että niin moni nuori jää ilman työpaikkaa. Ensimmäinen, lyhytkin, työpaikka on nuorelle äärimmäisen tärkeä sekä työelämään tutustumisen, itsetunnon että itse ansaitseman rahan kannalta. Ehdotan, että luodaan vain yksi setelimalli – palkkaseteli. Se myönnettäisiin 16–18-vuotiaille nuorille ja voimassaoloaika olisi 1.5.–31.12. Pidempi käyttöaika mahdollistaisi nuoren palkkaamisen myös syys- ja joululomilla sekä viikonloppuapulaisena. Näin ollen useampi yritys voisi mahdollisesti tarjota nuorelle setelityöpaikkaa. Toivoisin, että mahdollisuuksien mukaan käyttöaikaa pidennettäisiin jo kuluvana vuonna.

Kempeleessä, 20.4.2026

Johanna Sankilampi